

TALENT EN TOPSPORT 2020

Vooraf

De stichting presenteert hierbij het werkplan 2020 voor de pijler Talent en Topsport. Het werkplan 2017, zoals destijds opgesteld door Topsport Limburg, is als leidraad gebruikt. Op basis van diverse overleggen met de achterban stelt de stichting een aantal aanpassingen voor. Die aanpassingen zijn inmiddels ook door de nationale bond (Atletiekunie) omarmt. Het werkplan 2020 is de concretisering van een meerjarenperspectief 2019-2021 op talentherkenning en –ontwikkeling en voldoet aan alle eisen die gesteld zijn in het accreditatiesysteem van de provincie Limburg. Verder sluit het aan bij de ambities en ontwikkeling van de Sportzone in Sittard-Geleen.

Het werkplan is volgens de stichting realistisch en haalbaar en die haalbaarheid zal gedurende de werkplanperiode getoetst worden door het bestuur, haar technisch coördinator en de betrokken trainers. Kanttekeningen en op- en aanmerkingen vanuit de achterban zullen meegenomen worden om het werkplan gaandeweg te optimaliseren.

De Atletiekunie heeft medio 2014 de provincie laten weten niet meer in staat te zijn om het Regionaal Trainingscentrum Limburg (afgekort: RTC) vanuit Papendal aan te sturen. De bond heeft het RTC Limburg in augustus 2015 wel officieel erkend. In het belang van de sporters heeft de Provinciale Adviescommissie Regeling Trainingscentra Sportzone Limburg aan Topsport Limburg de opdracht gegeven te onderzoeken op welke wijze een alternatief “trainingscentrum atletiek” ingericht zou kunnen worden. Daarom heeft Topsport Limburg destijds de coördinatie van het programma overgenomen.

In 2017 is in overleg met de provincie Limburg de stichting opgericht met als doel om het veld op het gebied van atletiek en running in Limburg te organiseren en te stimuleren. Eén van de pijlers van de stichting is de(ze) pijler “Talent en Topsport”. Met subsidie van de provincie Limburg kan vanaf 2018 de continuïteit worden gewaarborgd en kunnen talenten hun sport op niveau (blijven) beoefenen. Hierbij past een kwalitatief goede centrale (provinciale) training in de actuele sportzone in Sittard. De huidige talenten wordt de mogelijkheid geboden om een doorlopende leerlijn binnen de atletiek te volgen. Sommigen zijn al zover dat ze zich voorbereiden op mogelijke deelname aan EJK's en of WJK's.

Een aandachtspunt is dat de middelen van de Atletiekunie zijn weggefallen en dat derhalve vooralsnog alleen de provincie Limburg en de Sportzone Sittard-Geleen bijdragen in de bekostiging. De Atletiekunie handhaaft wel haar rol als adviseur om de kwaliteit van het programma te waarborgen. Sporters leveren een eigen financiële bijdrage. De stichting zoekt daarnaast sponsors om het programma uit te kunnen (blijven) voeren.

De pijler Talent en Topsport handhaaft de missie om jonge talentvolle atleten de mogelijkheid te bieden zich te ontwikkelen tot topatleet. De dienstverlening is erop gericht om talenten de laatste stap(-pen) naar de topsport te laten maken. Om deze missie te kunnen vervullen willen we in de periode 2020-2024 het RTC inrichten als Opleidingscentrum voor Topatletiek (“**OCTA**”). Het doel is om Limburgse atletiektalenten aansluiting te laten vinden

bij de topsportprogramma's van de Atletiekunie. Kwalificaties voor NK's (must), EK's (wens), WK's en Olympische Spelen (droom) zijn het streven.

Aanpak 2020

De stichting stelt het talent en de topsporter centraal in de aanpak van 2020 en de volgende jaren. Vervolg gevend aan de toerusting van talenten en topsporters wordt onderkend dat talenten en topsporters in hun ontwikkeling gebaat zijn bij een goede structuur waarin de uitdaging en de ambities van de talenten en topsporters tot wasdom kunnen komen. Ouders, trainers en de verenigingen zijn hierbij een belangrijke hoeksteen, maar ook het bieden van een goede omgeving met faciliteiten en kwaliteit, waar trainingen kunnen plaatsvinden, is van belang.

We komen niet uit het niets en zien het verleden als een les voor de toekomst. Het jaar 2019 is gebruikt om de tekortkomingen in de samenwerking met trainers, communicatie met clubs en ouders/verzorgers aan te pakken. Zo is bijvoorbeeld het inzichtelijk krijgen van bestaande contracten, kostenverdeling van trainingen en gebruik maken van sportaccommodaties best ingewikkeld geweest. Ook is de nieuwe positie van Topsport Limburg en TEIC in dit geheel geduid.

De nieuwe communicatiestructuur kenmerkt zich door transparantie en medezeggenschap op alle fronten. Talentontwikkeling is nu als wezenlijk onderdeel verankerd in een nieuwe methode en aanpak. Zo is elke vereniging gevraagd om een talentbegeleider aan te wijzen, die lokaal bij de eigen club scherp zicht houdt op zich ontlukend talent.

Kortom: na een energie vragende voorbereiding kan per 1 oktober 2019 gestructureerd gestart worden met een aanpak die moet bijdragen aan de ontwikkeling van talenten voor de topsport. De omvorming van RTC naar OCTA heeft de nieuwe route naar de toekomst gemarkeerd. Deze biedt het perspectief op structuur en duidelijkheid voor alle partijen die zich betrokken voelen bij de ontwikkeling van talenten en topsporters.

De wijzigingen in de nieuwe aanpak

1. Een gestructureerde en doorlopende leerlijn

Een topper is er niet plotseling een topper; daar gaat een heel proces aan vooraf. Dat proces begint bij de ontdekking van het talent (scoutingfase of verkenningsfase) en gaat vervolgens naar een ontwikkelfase en een fase waarin het geleerde geperfectioneerd wordt. In deze laatste fase gaat men geleidelijk in de richting van topprestaties. Het is de meest boeiende en bepalende fase in de loopbaan van een sporter en in hoofdzaak in die bewuste fase bevindt zich het speelveld van OCTA.

leeftijd	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23+
Verkenningfase					Scouting van talent							
Ontwikkelfase					Vorbereiding op topatletiek							
Perfectioneringsfase					Maximaal doorontwikkelen				Neo senior			
Voorbeeldfase: legends											top: ondersteuning AU/NOC*NSF	

Tabel: Schematisch overzicht van de doorlopende leerlijn binnen OCTA

De gerichtheid op het door ontwikkelen van talent (oranje balk) blijft onverkort van kracht zoals in voorgaande jaren. Nieuw is echter dat we een duidelijke verbinding zoeken met de talentherkenning (groen en geel: OCTA I en II) en de uitstroom naar de nationale programma's (paars: van OCTA Talent Team naar Nationale Selectie). Daarmee ondersteunen we een doorlopende leerlijn die zicht kenmerkt door OCTA I en II: de organisatie van respectievelijk één, dan wel twee trainingen per week onder de leiding van een OCTA trainer naar de intensieve begeleiding in het Talent Team. Dus de doorlopende leerlijn binnen onze provincie luidt: van OCTA I naar OCTA II en dan OCTA Talent Team.

2. OCTA I, II en OCTA Talent Team

De totale talentenpool heeft zich in de afgelopen jaren rond de 50 atleten bevonden. Daarvan zijn er ongeveer 10 gemiddeld als "A-atleet" bestempeld: degenen met de meeste potentie om topatleet te worden. Dat is de groep die voortaan "OCTA Talent Team" heet. Atleten komen in het OCTA Talent Team als ze bij de beste 3 atleten van Nederland in hun discipline behoren of daar op zeer korte termijn (één seizoen) bij gaan horen.

Voor het OCTA Talent Team gelden de volgende voorwaarden en uitgangspunten:

- leeftijd (gemiddeld van 16 tot 20, waarbij we rekening houden met vroegrijpe pubers en laatbloeiers);
- de ontwikkelingen van alle talenten worden minimaal halfjaarlijks geëvalueerd;
- deelname van een atleet aan de OCTA-trainingen gaat in overleg met de vereniging (talentbegeleider) en clubtrainer;
- overleg met ouders om de overstap te maken naar extra trainingen is natuurlijk van belang;
- mentale ontwikkeling hoort bij de vorming van een atleet;
- studie is belangrijk, soms zijn keuzes nodig om sport en studie goed te combineren;
- doorstroom naar de centrale AU-selectie is het uiteindelijke doel, dus uitnodigingen van de AU om naar Papendal te komen moet worden opgevolgd.

De overige talenten (voormalige B-groep) zitten voortaan in OCTA I dan wel OCTA II, hetgeen gelijk staat aan het aantal centrale trainingen per week, die ze ontvangen. De groepsindeling wordt gemaakt door de OCTA trainers, samen met de talentbegeleiders van atletiek verenigingen.

De A-groep (OCTA Talent Team) van hooggetalenteerde atleten is tot nu toe min of meer gelijk gebleven, maar zal in 2020 stijgen. Een aantal atleten heeft zich van B naar A bewogen en dat is het resultaat van het gevoerde beleid. De B-groep (OCTA I en II) moet worden gezien als een kweekvijver van beloftevolle atleten.

3. Talent

Iedereen gebruik het woord 'talent' bijna dagelijks. Toch is het exact definiëren daarvan lastig. Een talent ontwikkelt zich altijd langs een bepaalde lijn. Bloom (1985) heeft in "Talent development in young people" (New York NY, Ballantine) een fasen model ontworpen dat er als volgt uit ziet:

	Fase 1:	Fase 2:	Fase 3:
	Verkenning	Ontwikkeling	Perfectionering
Talent	Vreugdevol	Toegewijd	Geobsedeerd
	Speels	Erkenning van eigen talent	Persoonlijke verantwoordelijkheid
	Opgewekt	Serieuzer	Onafhankelijk
	"Speciaal"	Steekt veel tijd in sport	Bereid om tijd/energie te investeren om top te bereiken
	Ontdekkend	Gericht op taak/prestatie	
	Gericht op plezier		
	Sociaal van aard		
Trainer	Gericht op het proces	Erkennend expert	Meestercoach
	Gezellig, vrolijk en zorgzaam	Sterke persoonlijke gedrevenheid	Beroemd/berucht
	Herkent aanleg v.d. sporter	Intensieve begeleiding en discipline	Haat/liefde verhouding
		Hoge kwaliteitsverwachting	Succesvol
			Veeleisend
	Positief	Financiële ondersteuning	Beperkte rol
Ouders	Gedeelde opgewektheid	Beperkt in andere activiteiten	
	Ondersteunend	Bezorgd om complete ontwikkeling	
	Herkent aanleg v.d. sporter		
	Zochten begeleider/mentor		
Algemeen	Niet of nauwelijks nadruk op competitie	Competitie gebruiken om progressie vast te stellen	Verfijning
		Collega talenten worden belangrijk, zowel sociaal als om aan op te trekken	

Het is duidelijk dat we ons vooral bemoeien met fase 2: de ontwikkeling van de atleet. Echter het typisch kenmerkende van deze fase is dat het doel is om door te groeien naar fase 3 en om instroom te krijgen van fase 1. In eerdere plannen is vooral in enge zin gekeken naar fase 2. In de nieuwe plannen bekijken de zaak veel holistisch en nemen we dus uitdrukkelijk de hele groei van een ontluikend talent tot aan topper mee, waarbij we ons uiteraard nog steeds blijven concentreren op de kernactiviteiten in fase 2.

4. Kritische blik op B groep: OCTA I en II

We richten ons dus met name op het OCTA Talent Team en zien dit als core business. Ook de B-groep (OCTA I en II) zal in de radar van de stichting blijven. We zijn kritisch in het toelaten van atleten waarvan het twijfelachtig is of ze de A-status (Talent Team) gaan bereiken. Dat betekent namelijk investeren in talenten die onvoldoende in staat zijn om topatleet te gaan worden. Deze talenten horen gewoon thuis in de clubs. Het kan dus zijn dat OCTA I en II samen in omvang kleiner wordt dan de voormalige B-groep.

5. OCTA Legends

Eenmaal uitgestroomd naar de nationale programma's of uitgestroomd vanwege leeftijd, bestond er tot voor kort geen band meer met de regio/provincie. Best vreemd, want daarmee werd in een klap de investering losgelaten. In de nieuwe aanpak worden de atleten die minimaal een keer Nederlands kampioen zijn geworden bestempeld als "Legend". Deze legends worden ingezet ten voordele van het ontwikkelingsprogramma van talenten. Dat kan door gesprekken, door lezingen of clinics, door mee te trainen met talenten, door voorbeeld te zijn, enzovoorts. De legends maken zich dus verdienstelijk voor het opleidingstraject waar ze in de meeste gevallen zelf ook ooit deel van uitmaakten.

6. Talentbegeleiders

Geheel nieuw in de aanpak is de rol van de talentbegeleiders. Dit zijn ervaren atletiekmensen die binnen hun eigen club zijn aangewezen om talent te herkennen en in het zicht van OCTA te brengen. Zij volgen de prestaties van hun atleten en vergelijken deze bijvoorbeeld met de nationale ranglijsten. Ook schatten ze in wat de potentie van een talent is: de kans op succesvol verder doorontwikkelen. Inmiddels hebben al 7 verenigingen een talentbegeleider aangewezen. Er is intensief contact tussen talentbegeleiders en de technisch coördinator van OCTA.

7. Atleet met fysieke handicap in OCTA Talent Team

In 2020 zal voor het eerst een sporter met een fysieke handicap in het OCTA Talent Team vertegenwoordigd zijn. Het gaat om een atleet met een onderbeenprothese die op wereldniveau bij de eerste 10 presteert op sprint.

8. Clinics

Nieuw in de aanpak is eveneens dat OCTA-trainers per discipline minimaal 2 keer per kalenderjaar een clinic organiseren, ergens in de provincie (verdeeld op diverse plaatsen). Met deze voorbeeldtrainingen worden jeugdige atleten enthousiast gemaakt voor een atletiekonderdeel. Onbekend maakt onbemind, dus bekendheid geven is hier de sleutel.

9. Testen en ontwikkeling volgen

Een laatste nieuwe aspect in de aanpak is dat we atleten testen en hun ontwikkeling nauw volgen. Dat testen gebeurt middels een aantal fysieke proeven die minimaal één keer per jaar worden afgelegd en waarvan de data worden opgeslagen. Het volgen van de atleet gebeurt door een begeleidingsteam dat bestaat uit de clubtrainer, de talentbegeleider en de OCTA-trainer. Zij bepalen samen of een atleet doorstroomt (logische volgorde is: OCTA I, II en Talent Team). Komen ze er niet uit dan sluit de technisch coördinator aan en wordt een besluit genomen.

Voor de doorstroming van OCTA I en II talenten naar het OCTA Talent Team moet een aantal criteria doorlopen worden dat recht doet aan het verkrijgen van die plek (meestal gekoppeld aan een talentenstatus, die overigens door de AU wordt getoetst). Er wordt gekeken naar:

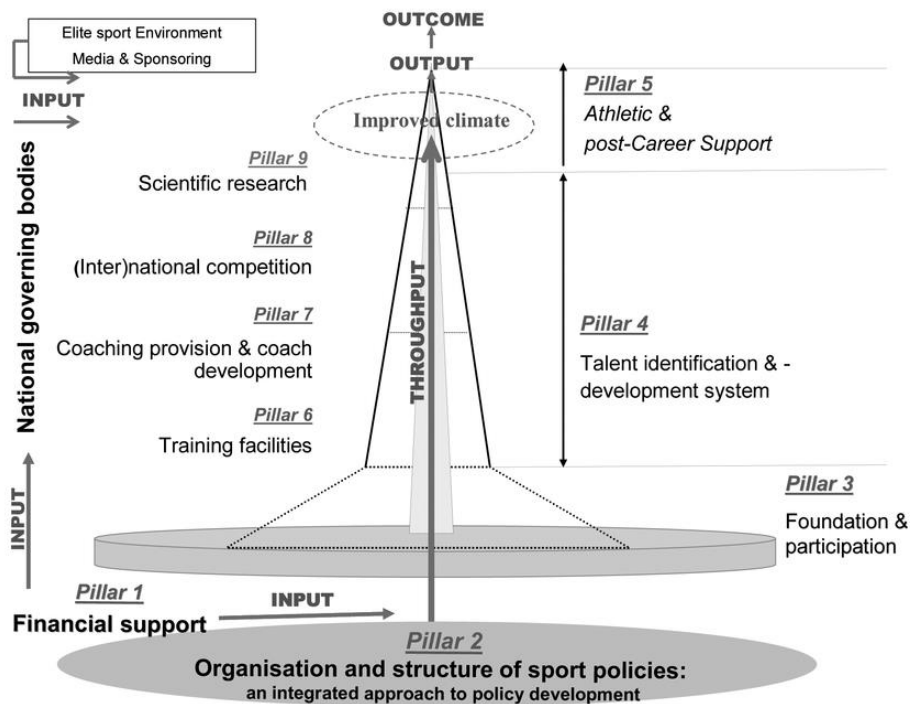
- prestaties (ranglijsten, deelname aan NK's en hun vorderingen);
- potentie (motivatie, trainbaarheid, omgaan met tegenslagen etc.);
- voorgeschiedenis (hoe lang doet men aan atletiek, hoe vaak traint men etc.).

Indien er gedurende een langere periode geen zichtbare positieve ontwikkeling (meer) aanwezig is, wordt de atleet (samen met talentbegeleider, clubtrainer en ouders) erop gewezen dat het verder volgen van de OCTA-trainingen weinig nut meer heeft. Een aandachtspunt is dan de terugstroom naar de vereniging. Vaak zien we nu, dat dit ook het einde van de atletiekloopbaan betekent.

Gezien de subsidiëring van de provincie Limburg gaan we ervan uit dat de ondersteuning plaatsvindt ten behoeve van atleten die in Limburg wonen en lid zijn van een Limburgse atletiekvereniging.

De omgeving van de atleet

Professor Veerle de Bosscher (B) heeft enorm veel onderzoek gedaan naar de succesfactoren van topsport. Wat haar betreft zijn dat er 9, waarbij 4 factoren eruit springen die het onderscheid kunnen maken op succes: goede faciliteiten, goede coaches, hoogwaardige competities en wetenschappelijk onderzoek. Zie onderstaand figuur:



Veerle de Bosscher et.al. (2015), *Successful elite sport policies*, EAN 9781782550761

Als OCTA zetten we goede coaches in (die voldoen aan de vereiste kwaliteitsnormen), goede faciliteiten (met de binnen- en buitenaccommodatie Sportzone Sittard-Geleen) en stimuleren we talenten om deel te nemen aan goede wedstrijden. Daarmee is de voedingsbodem gelegd voor een optimale doorgroei van talent naar top.

Ten aanzien van faciliteiten nog het volgende. Ondanks goede faciliteiten in de Sportzone willen we zeker ook kijken naar de herkomst van deelnemende atleten. Zijn er bijvoorbeeld veel atleten uit Noord-Limburg, dan zoeken we daar naar een geschikte locatie. De trainingsplaats kán dus variabel zijn. Dat is het nieuwe uitgangspunt. In alle gevallen geldt dat de OCTA-training een aanvulling is bovenop de clubtraining. De training komt dus niet in de plaats van een clubtraining!

We hebben de eis dat, om een OCTA-training te verzorgen, er minimaal 5 atleten op een bepaald onderdeel moeten zijn die willen deelnemen. Indien er zich minder atleten aandienen, zal in overleg met de OCTA-trainers en met de coördinator besproken worden hoe we deze talenten dan toch extra kunnen ondersteunen en faciliteren (actueel voor het onderdeel middellange afstand).

Welke faciliteiten bieden we het OCTA Talent Team?

Allereerst natuurlijk de OCTA-trainingen. Daarnaast mentale begeleiding, voedingsadvies en testen. Ook kijkt de OCTA-trainer meestal mee naar het trainingsprogramma c.q. het weekplan van de atleet. Soms zit daar advies bij over krachttraining en andere trainingseenheden. Ook preventieve fysiotherapie wordt aangeboden. Tweemaal per week is gedurende een uur een fysiotherapeut aanwezig om paramedische zaken te bespreken.

De sociale omgeving van de atleet

1. Ouders

Sociale veiligheid, vertrouwen en duidelijkheid zijn van de kernwaarden die van belang zijn voor de begeleiding van de talenten en topsporters. De waarde van ouders mag nooit worden onderschat in het mogelijk maken van prestaties. Samen met ouders moeten talenten keuzes maken die ingrijpend zijn in de sociaal-emotionele ontwikkeling, maar ook in de intellectuele ontwikkeling van de talenten. Van ouders wordt ook een investering gevraagd als het kind ambitie heeft om topsporter te worden. Bijvoorbeeld als chauffeur, als opvang bij verlies, als stimulator in moeilijke tijden.

Laten we niet vergeten dat het hier gaat om pubers, die op weg zijn naar volwassenheid en de eigen keuzes die daarbij horen. Maar tegelijkertijd is er nog sprake van niet volledige zelfstandigheid en verantwoordelijkheid. Ouders die zich bewust zijn van het talent van hun kind calculeren dat in en gaan er goed mee om. Daarbij hoort ook om tegenvallende prestaties van hun kinderen te leren accepteren. Daarom vindt OCTA het belangrijk om voor alle vragen van ouders klaar te staan.

2. Vereniging

De ontwikkeling van het OCTA-talentencentrum is sterk afhankelijk van de samenwerking met atletiekverenigingen in Limburg. De vereniging is het eerste sociale vangnet van een atleet die zich ontwikkelt. Die relatie willen we zolang mogelijk blijven vasthouden zonder daaraan afbreuk te doen. Om dit zorgvuldig te benaderen is er per vereniging een talentbegeleider aangewezen die hier op let. De communicatie met deze talentbegeleiders is intensief en er is sprake van korte lijnen.

In het verleden is het vertrouwen in het regionale trainen op de proef gesteld, omdat er wel eens sprake was van het wegtrekken van atleten bij clubs. Dat is de doodsteek voor een goede samenwerking. Het mag absoluut niet zo zijn dat clubleden onder het mom van oneigenlijke argumenten en zonder overleg met de club weggevoerd worden. Een uitvloeisel van de contracten die de stichting met haar OCTA-trainers heeft gesloten, is dat dit verboden is. De clubtrainer, die misschien al jaren met ouders en atleet samenwerkt, moet zeker worden ingelicht over het feit dat een getalenteerde atleet de OCTA-training mag bezoeken. Daar is een rol weggelegd voor de talentbegeleider van de club. Tot slot en uiteindelijk is het echter wel zo dat een atleet zelf zijn clubkeuze bepaalt.

3. School en vrienden

Uiteraard gaan de sporters in onze doelgroep nog naar school. Het combineren van school en topsport is vaak moeilijk. Niet iedereen gaat naar een LOOT-school waar men erop is ingericht met talenten te werken. Daar waar nodig bemiddelt OCTA tussen de school en het talent om bepaalde faciliteiten te krijgen.

Vrienden zijn belangrijk voor de sociale ontwikkeling en we weten dat veel topsporters vooral sportende vrienden hebben. We stimuleren dat naast sport er ook plaats moet zijn voor andere vrijetijdsbesteding. We proberen mee te geven dat bepaalde keuzes meer conflicteren met een leven als topsporter dan andere. De totale ontwikkeling van het kind staat dus voorop.

De talent herkenning

Scouten van talenten is gezien worden. Er is professionaliteit nodig om het talent te ontdekken in het kind en de progressie die een talent kan maken. Die hebben we gevonden in de talentbegeleiders per vereniging: stuk voor stuk mensen met tientallen jaren atletiek ervaring.

Talent herken je bijvoorbeeld uit de wedstrijdresultaten, waarbij het constateren van progressie bij jongeren eveneens een belangrijke rol speelt. Wedstrijdresultaten zijn ook belangrijk om inzicht te krijgen in de verhouding van de prestatie ten opzichte van de rest van Nederland. Het bezoeken van wedstrijden (evenementen, competitiewedstrijden, kampioenschappen etc.) is ok een mogelijkheid om talenten te zien. We gaan er van uit dat de talentbegeleiders alleen kijken naar het talent binnen hun eigen vereniging. Het systeem is er niet op gericht om talent van andere verenigingen te werven. De pijlers “Evenementen” en de “Breedtesport” van de stichting zijn hierbij van belang. Zij kunnen immers talenten scouten en talenten en topsporters aantrekken.

Medische verantwoording

Een punt van aandacht is de medische verantwoording die onderdeel uitmaakt van de ontwikkeling van talenten. Gebruik van ongeoorloofde prestatie-bevorderende middelen mag nooit ter discussie staan. In de ontwikkeling van talenten is het mogelijk dat er gezocht wordt naar de juiste voedingssupplementen. De stichting wijst onjuiste supplementen af en vraagt ouders en talenten om alleen toegestane supplementen te gebruiken. We juichen eigen doktersadvies in alle gevallen toe. Begeleiding op het gebied van medische en paramedische zaken is onder de aandacht van OCTA, maar behoort uiteraard tot de privacy van de atleet. Met een talentenstatus mogen atleten overigens gebruik maken van de mogelijkheden die Topsport Limburg en TEIC bieden.

Het programma 2020

De trainingen en trainers

Opmerkelijk is dat, ondanks het gegeven dat er een aantal Limburgse toppers op de middellange afstand zijn, er moeilijk samenwerking tot stand komt op dit vlak. Het feit dat OCTA actief wil worden om als aanvullend – bovenop de clubtrainingen – gezamenlijke trainingen te organiseren, stuit niet op veel medewerking tot nu toe. Dat heeft waarschijnlijk te maken met ervaringen die trainers in het verleden (met elkaar) hebben opgedaan. We zien dat op dit vlak talenten worden vastgehouden en uitwisseling van kennis niet wordt gezien als meerwinst maar als bedreiging.

Dat betekent dat we nu nog geen trainingsaanbod hebben voor middellange-afstand-atleten. We denken nu na over een nieuwe laagdrempelige poging om toch het aanwezige talent te kunnen ondersteunen. Dat geldt overigens ook voor een sprint/horden groep in de regio Midden- en Noord-Limburg.

Het aanbod aan OCTA-trainingen ziet er voor 2020 vooralsnog zo uit:

Discipline	Dagen en tijden	Trainer
Kogelstoten/Discuswerpen	Woensdag 18.30 – 20.30 uur Zaterdag 10.30 uur-12.30 uur	Tom Corstjens (Melissa Boekelman, Marc Hermans)
Kogelslingeren	Maandag 19.30 - 21.30 uur Woensdag 19.30 - 21.30 uur	Michel Leinders
Sprint/horden*	Woensdag 18.00 – 21.00 uur Zaterdag 09.30 – 13.30 uur	Joachim Schwarzmüller
Ver/hoog/hinkstapsprong*	Woensdag 18.00 – 21.00 uur Zaterdag 09.30 – 13.30 uur	Joachim Schwarzmüller

* Deze groepen trainen nu samen.

De trainers hebben inmiddels hun contract voor de duur van een jaar (oktober 2019 - oktober 2020) getekend. In de financiële paragraaf van de pijler Talent en Topsport zijn de kosten voor de trainingen opgenomen.

De atleten nemen voor hun eigen vereniging deel aan wedstrijden en competities. Zowel deelnames aan wedstrijden of toernooien zal in samenspraak met de vereniging, atleet en het OCTA worden bepaald. Daarnaast worden de resultaten ook geëvalueerd door de technisch coördinator en de OCTA-trainers.

Tot slot

De inzet in de afgelopen jaren heeft ertoe geleid dat er in 2020 drie potentiële EJK-gangers zijn. Dit zijn atleten die al in 2019 bewezen hebben in hun categorie Nederlands beste te zijn en naar verwachting in 2020 de doorstoten naar deelname van toernooien op Europees jeugdniveau. Het zal altijd de vraag zijn of dit dankzij de organisatie OCTA is gebeurd, dan wel dat er andere factoren bepalend zijn geweest. Duidelijk is wel dat ze in 2020 onder OCTA trainen en de OCTA trainers tot nu toe hun steentje hebben bijgedragen aan het presteren.

Het OCTA Talent Team wordt zo actueel mogelijk gevormd en per kwartaal geëvalueerd. Prestaties van het afgelopen/lopend seizoen zijn bepalend voor toetreding. In oktober 2019 wordt de groepsindeling besproken. Ook de actuele stand op de Nederlandse ranglijsten outdoor wordt mee gewogen. Een team van deskundigen (talentbegeleiders van vereniging, persoonlijke trainer en OCTA-trainer) bepalen of een atleet toe is aan een volgende stap in zijn of haar carrière. De talentenstatus, die ook toegang geeft tot diensten van Topsport Limburg, wordt toegekend door de Atletiekunie.